

## ВУЗ: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

- Что-то физики в почете, что-то лирики в загоне, - говорили в шестидесятых годах прошлого века. Нынче в почете юристы и экономисты. В каждом вузе и даже колледже есть эти специальности. Но ставка на престижные профессии делается, как правило, для зазывания молодежи в учебные заведения, а отнюдь не на основе знания практических нужд развивающихся экономики и общества, реального спроса на рынке труда. Поэтому окажутся ли востребованными новоиспеченные профессионалы – большой вопрос. Кстати, и не только обладатели этих специальностей.

В условиях частной собственности на средства производства производственная практика студентов, а затем и трудоустройство выпускников становятся сложной задачей. Порой неразрешимой.

### Требуются... требуются... требуются

Казалось бы, о чем речь? Полистайте рекламные газеты – вон сколько предложений работы. Но с одним но. Требуются кадры с опытом. А где его набрать выпускнику, если у работодателя – стойкое нежелание набирать штаты сотрудников без опыта работы? Увещеваниями и призывами к дальновидности тут не обойтись. Собственник считает деньги и ему не хочется тратить их на учебу. Поэтому с трибун самого разного уровня все чаще раздаются голоса о необходимости в законодательном порядке разработать механизм, стимулирующий работодателя брать студентов на практику и принимать молодых специалистов. Да и госзаказ на те или иные профессии нужно формировать на основе долгосрочных прогнозов спроса.

Не лишено смысла и предложение разработать положение о госкредитах и системе их возврата, где одним из условий станет частичное погашение долга работодателем, в том числе и иностранным.

Но пока все это благие пожелания. А до защиты дипломов остаются считанные месяцы. Что ждет за порогом вузов нынешних выпускников?



# Диплом + контракт - уже не мечта, а реальность

сурсу вузов по налаживанию диалога с участниками социального партнерства, мониторинга рынка труда, проведению ярмарок вакансий и других мероприятий.

Ряд положений в письме для вузов нашей области звучит постфактум. В ЮКГУ имени

М. Ауэзова, например, служба трудоустройства действует с ноября 2001 года. В 2002-ом из 1625 выпускников получили работу 1154, в том числе 435 были направлены в сельские школы. Кстати, часть этих цифр – заслуга управления агентства РК по делам госслужбы и департамента по делам молодежи и внутренней политики облминистрации. Они предложили проект "Золотой кадровый резерв", который позволяет самым талантливым, грамотным и перспективным попасть на госслужбу сразу после окончания вуза. Так вот, в прошлом году из ЮКГУ конкурс на госслужбу успешно выдержали два экономиста и пять правоведа.

Если говорить в целом по региону, то по трем университетам – ЮКГУ,

ТарГУ и КГУ – трудоустроено 65-70 процентов выпускников, а в ЮКГМА – все 100!

В этом году ЮКГУ заканчивают 1623 студента, из них 145 – грантеры, 96 – кредитники и 321 госбюджетник.

Служба трудоустройства вуза уже провела, широко и толково, очередную ярмарку вакансий гуманитарно-педагогических и инженерно-технических специальностей. В ней участвовали представители более ста предприятий и организаций города и области. О том, что устроителям ярмарки удалось выполнить глав-

ную задачу, а именно сформировать положительное мнение о пользе и необходимости приема молодых кадров на работу и на службу, напрямую и без посредников, говорят цифры. За один только день было заключено 347 контрактов с будущими выпускниками. После защиты дипломов и госэкзаменов они будут работать в школах Шымкента и области, туристских фирмах ТОО "Жебе", "Бак", "Свобода-тур", "Куаныш", в гостинице "Яссы", АО "Электроаппарат", "Химфарм", "Эталон", "Энергоцентр", "Асбоцемконструкция", "Свиноцстрой", ЗАО "Южполиметалл", АО "Харрикейн ойл продакт", в банковских, налоговых, таможенных и других структурах.

Столь же успешно проходят ярмарки вакансий в ЮКГИ имени М. Сапарбаева. И здесь умело показывают товар лицом.

### Село поднимать молодым

Что очень важно, все больше среди выпускников вузов желающих проехать работать в село. И вызвано это не только патристическими чувствами – оказаться в годы аула на переднем крае, что свойственно молодым всех времен. Обрадовало известие о том, что государство изыскивает воз-

можности погашения кредита специалистам, которые по госзаказу поедут работать в аул. Более того, уже принятая "Программа села" предусматривает оказание всесторонней помощи молодым специалистам, уехавшим поднимать глубинку. А что бы ни говорили, по-прежнему все решают кадры. Без опытного специалиста мертва совершенная техника и не заработает самая новейшая технология.

Задача трудоустройства выпускников отныне возлагается и на вузы. Поэтому неплохо бы распространить опыт службы, которая уже создана и успешно действует в ЮКГУ имени Ауэзова. Она работает в тесном контакте с выпускниками, кафедрами, факультетами, службами трудоустройства, имеет банк данных, анализирует спрос и предложение. Здесь, в принципе, уже создана новая модель взаимодействия государства с вузом и работодателем, которая обсуждалась на совещании в министерстве.

Задача трудоустройства выпускников, конечно же, прибавила головной боли руководству вузов. Но в то же время она подняла у студентов заинтересованность учиться лучше. Ведь у лучших, как показывают ярмарки вакансий, больше шансов и тверже гарантия оказаться востребованными. Само собой, трудоустройство молодых – это решение целого ряда острых социальных проблем общества, и прежде всего активизация борьбы с безработицей, бедностью, снижение уровня преступности в молодежной среде. А главное – государство должно получать отдачу от тех огромных средств, которые вкладывает в образование. Торговать на базарах можно и без диплома престижного вуза. А вот строить новый Казахстан образца 2030 должны высококвалифицированные специалисты. Для этого их и учили, давая гранты, кредиты и бюджетные средства.

**Н. КАЗОРИНА**