

# СТРАТЕГИЯ СМЕЛЫХ

10022



Манат ТЛЕБАЕВ, проректор по инновационной деятельности ЮКГУ имени М. Ауэзова, доктор технических наук, профессор

Нынешнее Послание Президента Нурсултана Назарбаева «Новый Казахстан в новом мире» ставит перед страной десять конкретных задач, решение которых поможет нам найти свою нишу, стать неотъемлемой частью мирового рынка товаров, услуг, идей и технологий.

Задачами являются современное образование и профессиональная переподготовка, формирование основ «умной экономики», использование новых технологий и развитие инновационной экономики. Знание или, другими словами, интеллект нации в значительной степени определяет развитие современной экономики, а центром воспроизводства интеллектуального потенциала общества является университет. Именно в нем проводится подготовка той интеллектуальной элиты, которая затем работает в других отраслях производства знаний.

Сохраняя свои традиции, ЮКГУ имени М. Ауэзова стремится стать университетом инновационного типа с развитой корпоративной культурой, одним из ведущих казахстанских вузов, признанных в мировом образовательном пространстве. Этому подчинены политика и стратегия развития. Поставленную цель коллектив стремится достичь, претворяя основные сегменты системы инноваций: в образовании, в научных исследованиях и в управлении университетом.

Сегодня в учебном процессе университета стали обычными явлениями кредитная система обучения, непрерывная подготовка в овладении английским языком студентами и преподавателями, привлечение высококвалифицированных специалистов из-за рубежа, обучение дисциплинам, рассматриваемым производством с позиции инновационного обеспечения, установка в корпусах компьютеров, мониторинг качества обучения студентов. Уже немалым подготовкой кадров без ориентации на потребителя, без осуществления непрерывного образования на основе концепции «образование в течение всей жизни», без подтверждения конкурентоспособности вуза через процедуру сертификации и аккредитации. В совокупности ин-

новационные преобразования, происходящие в стенах ЮКГУ, позволили приблизить подготовку выпускников к общеевропейскому уровню.

Совершенно очевидно, что научная деятельность университета — фундамент его развития. И потому чем успешнее внедрение инновации в научной деятельности, тем успешнее будет и инновационное развитие вуза в целом. Следуя этому принципу, в университете идет переориентация научно-исследовательских разработок на новые конкурентоспособные технологии прорывных направлений инновационного развития, нацеленных на диверсификацию экономики страны и ускоренный ее переход от сырьевой направленности к внедрению наукоемких технологий: биотехнологии извлечения ценных металлов с использованием микробиологических процессов из минерального сырья и техногенных отходов; химической и термохимической переработки минерального, техногенного сырья; получение редкоземельных элементов, композиционных материалов и сплавов; создания и развития производств конструкционных материалов; синтеза материалов на основе отходов газонефтепереработки с получением углеводородных нанотрубок и нановолокон, катализаторов, сорбентов; создание строительных и композиционно экологически чистых материалов.

Для ускорения и внедрения названных технологий в университете создана инфраструктура инновационной деятельности, включающая инновационный центр, офис коммерциализации научных разработок, кафедру предпринимательства и отдел по внедрению инновационных образовательных технологий. В апреле этого года, участвуя в конкурсе, проводимом АО «НИФ», «Start up Kazakhstan», ЮКГУ в числе шести вузов стал победи-

телем на открытие бизнес-инкубатора. Это позволяет нам в регионе проводить экспертизы научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок и представлять их для финансирования в АО «НИФ». Многие инициативные инновационные проекты, разработанные учеными университета, находятся на стадии внедрения. Как, например: «Разработка вакцины против тейлороза крупного рогатого скота», «Разработка технологии бактериально-химического выщелачивания урана и сопутствующих редкоземельных рассеянных металлов», «Технология получения минерального серосодержащего удобрения», «Технология получения вяжущего из фосфорного шлама».

Отрадно то, что и частный бизнес стал проявлять интерес к нашим научным разработкам, таким, как, например: «Разработка облегченных и утепленных железобетонных плит перекрытия», «Разработка модифицирующего порошкообразного поверхностно активного вещества на основе масложировых отходов».

Университетом в рамках создания сети технопарков подготовлено технико-экономическое обоснование для открытия технопарка в Южном Казахстане уже в этом году, где ЮКГУ выступает соучредителем.

Многие годы одним из слабых мест в развитии научных исследований в ЮКГУ была проблема проведения качественных физико-химических исследований полученных материалов, приходилось ездить в Узбекистан. В настоящее время ситуация резко изменилась, университетом за счет своих собственных средств были восстановлены учебно-научные лаборатории. К уже имеющейся межкафедральной физико-химической лаборатории, получившей аттестат аккредитации за № KZ.7100000.06.09.00867 от 09.02.2007 г., уже в этом году по линии МОН РК планируется закупка самого современного оборудования мировых производителей для региональной лаборатории инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов, размещаемой в отдельно подготовленном здании, отвечающем европейским стандартам.

Вполне очевидно, что дальнейшее развитие университета в инновационном плане невозможно без интеграции в международную образовательную систему. Наши

ученые активно участвуют в совместных научных исследованиях в международных проектах в области экологии фосфорного производства и системы мониторинга и управления информацией об окружающей среде для устойчивого земледелия на примере Южно-Казахстанской области, финансируемых 6-й Рамочной программой ЕС и Азиатским банком развития.

Как нам удалось вернуть психологию ученых на развитие инновационной активности? Прежде всего, созданием условий для мотивации деятельности всех подразделений. Одним из них выступает финансовый доход вуза, который является и важнейшим психологическим фактором, так как от него зависит удовлетворение не только материальных, но и всех других потребностей коллектива в целом и каждого сотрудника в отдельности. Другой не менее важный побудительный мотив — определенная свобода в его использовании.

Инновационным подходом в организации управления в университете являются сложившиеся партнерские отношения профессорско-преподавательского состава со студентами, система студенческого самоуправления, существующая в структуре комитета по делам молодежи, открытие Малой ассамблеи студентов ЮКГУ, объединяющей представителей 29 национальностей, функционирование факультета общественных профессий, позволяющие студентам развиваться гармонично.

В перспективе ЮКГУ планирует следующее: получение статуса университета инновационного типа; глубокую интеграцию в мировую систему высшего образования; участие сотрудников университета в конкурсах, грантах и проектах; анализ результатов деятельности университета с учетом ее оценки потребителями образовательных услуг.

Резюмируя вышесказанное, подчеркну, что при динамическом развитии нашего общества мощь университета как социально-экономического объекта зависит прежде всего от результата деятельности его подразделений. В связи с чем считаю, что современная стратегия развития университета должна основываться на инновационной активности и предприимчивости каждого и всех.