

# На госслужбу со студенческой скамьи

МКТУ

Пятнадцать выпускников шымкентских вузов, получивших дипломы с отличием, уже приняты на государственную службу, двенадцать зачислены в кадровый резерв. Конкурсные комиссии продолжают работать, и у молодых специалистов еще есть шанс стать госслужащими. Попробовать свои силы решились 43 южноказахстанских отличника, а это примерно один из десяти выпускников, получивших красные дипломы. Чтобы помочь талантливой и образованной молодежи попасть на работу в органы исполнительной власти, управление Агентства РК по делам государственной службы по Южно-Казахстанской области разработало проект «Золотой кадровый резерв».

## Любовь ДОБРОТА

В свои 22 года Анна Терехина стала ведущим специалистом Комитета финансового контроля Министерства финансов РК. Она с отличием окончила факультет правоведения и международных отношений ЮКГУ имени М. Ауэзова. Зачислению на столь солидную должность предшествовали тестирование в управлении государственной службы и собеседование в Министерстве финансов РК.

— Тестирование включало в себя два этапа, — рассказывает девушка. — Сначала мы давали письменные ответы на знание основных положений Конституции РК, законов РК «О борьбе с коррупцией» и «О государственной службе». Второй этап был сложнее скорее в психологическом плане, ведь на собеседовании вопросы задавали специалисты и руководители министерства, но я смогла выдержать и это испытание.

Своим назначением Анна очень довольна, начало трудовой биографии с государственной службы девушка считает тем трамплином, который позволит ей в будущем сделать карьеру.

Вместе с ней в Астану уезжает и

Альжан Турсынкулов, выпускник этого же вуза, он зачислен в штат Министерства финансов РК на должность ведущего специалиста отдела по подготовке таможенного законодательства.

— Спасибо управлению по государственной службе, которое организовало акцию «Золотой кадровый резерв», — говорит Альжан. — Нас познакомили с существующими вакансиями, а в остальном мы наделись на себя, свои знания и эрудицию. Теперь, когда мы рассказываем друзьям и родственникам, все удивляются, что такое в принципе возможно.

— Не добирруя интересы отдельного выпускника, мы оказываем консультативную и информационную помощь студентам, для этого, собственно, и организовали акцию «Золотой кадровый резерв», — говорит начальник управления Агентства РК по делам государственной службы Алишер Пирметов. — К сожалению, молодые мало читают газет и не владеют информацией о проводящихся конкурсах на замещение вакантных должностей в местных и центральных органах исполнительной власти. Мы смогли заинтересо-

вать молодежь, не отягощенную стереотипами, прийти на государственную службу и привнести современные знания и методы управления. Надеемся, что, попав на госслужбу без протекции, молодое поколение точно так же не будет пользоваться в своей повседневной работе телефонным правом, и тем самым мы сможем противостоять коррупции.

Выпускники-отличники претендовали на работу не только в органах центральной исполнительной власти, но и в местных исполнительных и судебных органах. Кулихмет Бекетов, выпускник юридического факультета МКТУ имени А. Ясави, уже приступил к исполнению обязанностей секретаря судебных заседаний Шымкентского городского суда.

Управление Агентства РК по делам государственной службы по Южно-Казахстанской области вышло с предложением в областной акият привлечь к участию в конкурсах на замещение вакантных должностей в сельских и районных администрациях выпускников вузов из сельской местности. Районные и сельские акиматы, считают в управлении, так же нуждаются в обновлении кадрового состава, как и Центральные. Прием на работу после успешного прохождения тестирования молодых специалистов способен заставить молодежь не только поверить в свои силы, но и закрепиться в сельской местности. Для этого предлагается в районных и городских бюджетах следующего года предусмотреть выделение средств на приобретение хотя бы одной квартиры для молодых специалистов.

г. Шымкент.