



Старики-работники

Гибкая система занятости пенсионеров помогает стабилизировать рынок труда

Реалии сегодняшнего дня не могут оставить нас равнодушными к проблеме пенсионного обеспечения. Как тут не вспомнить знаменитую комедию «Старики-разбойники». За юмором стоит суть: для человека работа так же необходима, как, например, сон или еда. Человек, особенно в пожилом возрасте, лишившись возможности активно участвовать в общественной жизни, но при этом по-прежнему активный и бодрый, испытывает сильный стресс.

Однако эту проблему невозможно решить, просто подняв пенсионный возраст. Да, конечно, за последние десятилетия в Казахстане средняя продолжительность жизни возросла на 3-4 года. Но при этом, в отличие от развитых стран, наши люди живут в среднем на 10-15 лет меньше.

Сегодня во всем мире все большее распространение получает гибкая система выхода граждан на пенсию. При желании каждый может выйти на заслуженный отдых раньше официального пенсионного возраста на 5-8 лет, но при этом и размер пенсии будет у вас меньше на 10-20%. Также распространена практика сокращения продолжительности рабочей недели для лиц пред-

пенсионного возраста на 4-8 часов в неделю при сохранении зарплаты. В Италии и Франции работники старше 57 лет и имеющие не менее 37 лет страхового стажа могут одновременно трудиться неполное рабочее время и получать частичную пенсию. В европейских странах программы неполной занятости пенсионеров охватывают более трети всех работников в возрасте от 55 до 65 лет.

Наряду с этим наблюдается и обратная тенденция, когда люди, дожив до пенсионного возраста, продолжают свою трудовую деятельность. Вовлечение пенсионеров в экономику несёт плюсы и для самих компаний, так как таким работникам присущи пунктуальность,

лояльность, трудолюбие, постоянство в отношении места работы, доброжелательность, а самое главное, накопленный за долгие годы опыт работы, которым они готовы охотно делиться с молодыми коллегами. И, как говорят аналитики, наличие в коллективе сотрудников солидного возраста повышает дисциплинированность всего коллектива в целом.

По данным статистики, доля работающих пенсионеров в США за последние 10 лет составляла от 10 до 18%, в странах ЕС - от 2,5 до 14%. В России доля работающих пенсионеров-мужчин - 24%, женщин - 50%. Сегодня в Казахстане работают 10,5% всех пенсионеров - 190 тысяч человек, большая их часть - 137 тысяч - женщины. В ЮКО в 2015 году из 200 тысяч пенсионеров по старости работало 21,5 тысячи, что составляет 10,8%. Планируется, что повышение пенсионного возраста женщин в нашей стране с 58 до 63 лет в течение следующих пяти лет постепенно вернет к трудовой деятельности порядка 400 тысяч женщин, а к 2030 году - 500 тысяч, если, конечно, для них найдется работа.



Для повышения занятости лиц предпенсионного и пенсионного возраста важна помощь государства в виде льготного налогообложения индивидуальной трудовой деятельности, финансирования программ переподготовки кадров, льготного кредитования, оказания всевозможных консультаций. Тем более что в Казахстане количество самозанятого населения старше 55 лет достигло более 300 тысяч, из которых около 100 тысяч лиц - старше трудоспособного возраста. Получение основательных знаний по экономике, финансам, предпринимательству, маркетингу является залогом их успешной деятельности.

Но не менее важна и социальная ответственность бизнеса. Ведь именно работники старших возрастных

групп больше других рискуют потерять рабочее место, если фирма вынуждена сокращать штаты. Не секрет, что им трудно устроиться и в другие компании. Если работа связана с тяжелым физическим трудом, опасностью, или повышенным вниманием, то говорить о трудоустройстве пожилых вообще не приходится.

Гибкая система занятости пенсионеров позволяет стабилизировать рынок труда. Если в стране растет безработица, то количество работающих пенсионеров уменьшается, а если наблюдается дефицит рабочих рук, то на помощь приходит кто? Конечно, пенсионеры!

В. ШЕРСТЮК,
к.э.н., доцент кафедры
«Экономическая теория»
ЮКГУ им. М. Ауэзова