

www.yujanka.kz

До начала нового учебного года остаются считанные дни. Насколько готовы к нему государственные вузы области, чем наступающий учебный год будет отличаться от прошедшего для студентов и преподавателей? Об этом – из первых уст.



СТРАНИЦУ ПОДГОТОВИЛА
Ирина ПРИТУЛА
irina-prityula@mail.ru



Мир высшего образования не будет прежним



По мнению ректора ЮКГУ им. М. Ауезова, доктора исторических наук, профессора, академика НАН РК Д. Кожамжаровой (на снимке), Covid-кризис стал уникальным триггером для развития высшего образования. Главное – осмыслить приобретенный опыт, сделать выводы и просчитать возможные варианты развития событий в новом учебном году. Чем все лето и занимался профессорско-педагогический состав вуза.

- Дария Пернешова, на что было обращено основное внимание при подготовке?

- Обсуждая перспективы нового учебного года, мы отработываем готовность к любому развитию событий в зависимости от эпидемиологической ситуации в стране. В первую очередь - это ускоренный переход к цифровому университету. Продолжит свое развитие и дистанционное образование. Внедряя дистанционный формат мы решили в трех режимах: асинхронном, синхронном и смешанном. Асинхронный - это когда студенты изучают материал в удобное им время в соответствии с установленными преподавателем сроками. Синхронный - одновременное участие в занятиях, например, вебинар. Смешанный - совмещение синхронного и асинхронного в зависимости от педагогических задач. Образовательная среда не может быть виртуальной на сто процентов, тем более

по специальностям, требующим практики в лабораториях. Следовательно, смогут выиграть вузы со смешанными форматами обучения, поэтому мы разработали свой алгоритм организации учебного процесса на 2020-2021 учебный год с традиционным, дистанционным и смешанным обучением в зависимости от задач, поставленных перед студентами. Так, лекции могут проходить в онлайн-формате, а практические и лабораторные - в традиционном.

- Достаточное ли в вузе техническое обеспечение для такого формата обучения?

- На сегодня у нас имеется 21 сервер, покупаем еще три и четыре коммутатора третьего уровня. Ширина канала интернет-соединения (провайдер KazRena) - 900 мегабит, скорость работы ПО «Прометей» - 1 гигабит в секунду. Хотелось бы подчеркнуть эффективность информационной среды университета. У нас активно работает Центр обслуживания студентов (ЦОС), при нем горячая линия и call-центр, есть вирту-

альная приемная комиссия. Оборудуются специализированные интерактивные классы на 60 мест, оснащенные IP-камерами. Разрабатывается прокторинговая система на основе распознавания и идентификации лица, апробация которой планируется на октябрь. Кроме того, планируется приобрести 400 компьютеров, сто ноутбуков и сто моноблоков. Имеется круглосуточный открытый доступ к цифровой библиотеке университета, работает телестудия, где идет разработка видеозанятий.

- Не помешало ли изменение условий работы вуза, вызванное карантином, дуальному обучению?

- На сегодня дуальное обучение в университете ведется по 30 образовательным программам. В этом направлении вуз активно работает с предпринимателями-партнерами. Как результат - высокий процент трудоустройства наших выпускников - 75-100 процентов. Могу поделиться последними хорошими новостями: в рамках проектов программы «Эразмус+» ЮКГУ выиграл грант «Развитие дуального образования в Казахстане (Kazdual)» и стал четвертым вузом в РК, задействованным в этом проекте. Мы впервые стали гранд-холдерами! Наши вузы-партнеры: университет Магдебурга (Германия), Таллинский университет прикладных наук (Эстония), Педагогический университет Инстбурга (Австрия), Независимое агентство по обеспечению качества в образовании АССИН, КазНПУ им. Абая, КарГУ, Семипалатинский университет Шакарима. В проект впервые включены Карагандинский высший политехнический колледж, Семипалатинский

электротехнический колледж и колледж ЮКГУ им. М. Ауезова.

- Расскажите о планах на ближайшее будущее.

- Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидеров, транслирующих культуру и мышление предпринимательства. Именно в этом университет видит свою миссию. В 2025 году ЮКГУ будет успешным предпринимательским университетом - драйвером развития экономики региона. Наши стратегические цели направлены на формирование модели предпринимательского университета; на вхождение в топ-100 бизнес-вузов Евразии и в топ-5 Казахстана. ЮКГУ формирует программу развития на основании запросов потребителей южного региона и Шымкента, где мы будем выступать исполнителем инновационных разработок и исследований, а бизнес - активным потребителем инноваций. Думаем, что в данном направлении бизнес региона нас поддержит. Уверены, учитывая научно-образовательный, кадровый потенциал ученых и поддержку стейкхолдеров, сможем обеспечить наш регион востребованными, высококлассными специалистами. Мы хотим стать центром обучения предпринимательским компетенциям, подготовки лидеров бизнеса, производственных компаний малого и среднего бизнеса. А также планируем открыть Серебряный университет, то есть обучать людей «серебряного» возраста (пенсионеров), чтобы они продолжали экономически активную жизнь. Одним словом, будем развивать инновации на пользу обществу.

С заботой о студентах и преподавателях

Человеческий фактор – важная составляющая любого процесса, особенно в сфере образования. Поэтому в Южно-Казахстанском государственном педагогическом университете подготовка к новому учебному году включала не только техническое обновление для дистанционного обучения и освоение онлайн-технологий, но и меры, направленные на поддержку педагогов и обучающихся.



«Мы позаботились о преподавателях, заблаговременно отправив их в трудовые отпуска, чтобы в августе проводить курсы повышения квалификации и обучение дистанционной технологии, - рассказывает и. о. ректора ЮКГПУ, доцент, кандидат исторических наук Г. Сугирбаева. - Мы посчитали нужным дать от-

дохнуть нашим педагогам после тяжелого режима ЧП и карантина и не переносить учебный семестр на лето. Кроме того, за лето мы закупили необходимую технику: мощный сервер, новые компьютеры, средства для записи видеолекций.

Во всех корпусах и общежитиях заканчивается ремонт и заку-

пается необходимый инвентарь, так как мы намерены провести двухнедельные установочные занятия для первокурсников, чтобы дать им возможность ознакомиться со спецификой дистанционного обучения, с работой информационной системы «Универ». Учитывая количество мест в аудиториях, соблюдая социальную дистанцию, мы сократим количество обучающихся в группах до 10-15 человек. При этом расписание занятий и перерывы для всех групп будут разными. Обязательным будет перерыв в 20 минут для проветривания и кварцевания аудиторий.

Для студентов из отдаленных мест проживания, где проблемы с интернетом, будут предоставлены места в общежитиях. То есть они будут обучаться дистанционно не из дома, а из общежитий. У нас есть такой опыт: во время весеннего семестра мы обучали такиностраных граждан. Весной мы выяснили, что не все преподаватели и студенты обеспечены компьютерами, поэтому вуз предоставит их нуждающимся во временное пользование. Кроме того, мы будем по возможности выплачивать преподавателям

денежную компенсацию за расходы на оплату интернета.

Принимая во внимание сложную экономическую ситуацию, вуз в этом году сохранил оплату за обучение на прежнем уровне - 350 тысяч тенге в год. Кроме того, студентам мы предоставили возможность оплаты в рассрочку по долгам за прошлый учебный год до конца 2020-го. Рассмотрели возможность предоставления скидок по оплате в 30-50 процентов для детей сотрудников, сирот и студентов из многодетных семей.

Хочу отметить, в этом году государство как никогда поддержало будущих педагогов. В новом учебном году стипендия для студентов педагогических специальностей будет повышена до 42 тысяч тенге, что не может не радовать обучающихся по государственному образовательному гранту. Нашему вузу, как флагману педагогического образования Юга Казахстана, выделено 220 именных грантов - это заслуга всего коллектива.

Радует еще одно новшество: чтобы в педуниверситеты не попадали случайные люди, планка для поступающих на наши специ-



Г. Сугирбаева.

альности повышена: проходной балл поднят до 70.

Еще одна особенность нынешнего приема - сдача абитуриентами специального экзамена по основам педагогики и психологии. Новые времена предъявляют новые подходы к работе учителей школ и преподавателей вузов. Мы можем с уверенностью сказать, что в ЮКГПУ созданы все условия для плодотворной творческой работы преподавателей, способных подготовить грамотных, креативных, конкурентоспособных выпускников - будущих педагогов».