



## ПОЛИТИКА РАЗВИТИЯ

# Антикоррупционный комплаенс – защитник репутации вуза

**Комплаенс – это соблюдение норм законодательства, в первую очередь это касается противодействия коррупции, исходя из лучшей мировой практики.**



**Гулбакыт ДУЛАТОВА,**  
руководитель  
антикоррупционной  
комплаенс-службы  
НАО «ЮКУ им. М.Ауэзова»

Современная антикоррупционная политика делает ставку на превенцию, основываясь на партнерских отношениях с гражданским обществом и добропорядочной организацией.

Антикоррупционная трансфор-

мация и добропорядочность при ведении дел должны стать признанным стандартом для всех субъектов. Об этом говорит ряд рекомендаций международных организаций. Одной из превентивных мер, показавших свою эффективность во многих странах мира, является практика внедрения комплаенс-служб.

В начале года Глава государства Касым-Жомарт Токаев поручил усилить профилактическую работу по противодействию коррупции. С учетом лучших международных практик в октябре 2020 года в Закон «О противодействии коррупции» были внесены поправки в части регламентации института комплаенс. Согласно внесенным поправкам, в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс-служб.

Антикоррупционные комплаенс-службы представляют из себя независимые подразделения в организации, имеющие официальный статус, право доступа на получение всей необходимой информации, право на проведение внутренних расследований по потенциальным нарушениям с привлечением необходимых экспертов в сфере комплаенс-контроля.

Южно-Казахстанский универ-

ситет имени М.Ауэзова – один из передовых вузов страны, незамедлительно принявших во внимание требование закона и реализующих государственную антикоррупционную политику.

Соответственно, на основании пункта 3 статьи 16 закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» приказом председателя правления-ректора от 21.06.2021 года создана антикоррупционная комплаенс-служба.

Решением Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 27.01.2022 года утвержден статус антикоррупционной комплаенс-службы и передан в подчинение Совету директоров. Основные направления антикоррупционной комплаенс-службы:

- внутренний анализ коррупционных рисков;
- исключение конфликта интересов;
- обеспечение соблюдения антикоррупционных ограничений;
- проведение разъяснительной работы по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции;
- формирование идеологии добропорядочности;
- обеспечение внедрения международного стандарта ISO 37001.

Также комплаенс-службой координируется работа Совета по этике, телефона доверия, ящиков

доверия и т.д. Антикоррупционная деятельность университета освещается через интернет-ресурсы, социальные сети, интернет-порталы, газеты и телевидение. Сплоченная работа коллектива в продвижении ценностей академической честности дает результаты. 13 апреля 2022 года решением общего собрания вузов-членов Лиги ЮКУ имени М.Ауэзова вступил в Лигу академической честности. Мы, как член Лиги, несём высокую ответственность при соблюдении принципов и гордимся, что являемся членом брендового объединения организаций высшего и послевузовского образования Республики Казахстан.

Следующая цель университета при совершенствовании открытости и прозрачности деятельности направлена на внедрение международного стандарта ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции». Он содержит в себе ряд рекомендаций, направленных на вооружение антикоррупционной комплаенс-службы и комплаенс-офицеров. Например, обеспечение процесса обучения персонала по вопросам борьбы со взяточничеством, оценка коррупционных рисков, проведение комплексной проверки и др. В процессе внедрения стандарта консалтинговую услугу оказывает Академия государственного управления при Президенте РК. На

данный момент 50 сотрудников университета прошли обучение и получили сертификат об окончании семинара «Антикоррупционный комплаенс». Мы уверены, что внедрение стандарта эффективно воздействует на работу комплаенс-службы.

В мировой практике роль комплаенс-службы растет с каждым годом, все чаще комплаенс-офицер становится идейным вдохновителем антикоррупционной культуры в организации.

Несмотря на то, что на данный момент имеются проблемные вопросы в части внедрения комплаенс-служб в целом, такие как дефицит кадров по антикоррупционному комплаенсу, отсутствие подготовки комплаенс-офицеров, отсутствие единиц для комплаенс-офицеров и др., наш университет принял комплексное решение, рассмотрев проблему с управленческо-организационной и материально-правовой стороны.

Наш коллектив понимает, что комплаенс-служба в первую очередь обеспечивает соблюдение норм законодательства, соответственно, члены сообщества поддерживают комплаенс-офицеров.

Комплаенс – это «золотой ключ», придающий блеск росту и укреплению деловой репутации вуза. Пусть этот положительный тренд позволит осветить добропорядочность сферы образования.