

Старшие поколения должны указывать путь, давать молодежи правильные ориентиры и наставления. В нашей стране много талантливых, образованных, активных молодых людей. Наша задача – привить им самые благородные и прогрессивные качества.

Президент Касым-Жомарт Токаев, из выступления Главы государства на третьем заседании Национального курултая «Адал адам – Адал еңбек – Адал табыс»

Вместо лавочки у дома – студенческая скамья

Для людей пожилого возраста выход на пенсию – это возможность учиться снова и снова

Старение населения остро ставит проблемы создания для пожилых людей условий для полноценной жизнедеятельности. Появились центры долголетия, а теперь еще можно, выйдя на пенсию, пойти учиться в университет и получить новую профессию. Вновь сесть за парту, как это было в далекой молодости, можно в ЮКУ им М. Ауэзова. Специалисты вуза, изучив опыт россиян, которые стали пионерами в создании таких университетов, открыли «Серебряный университет».

Евгения ЕФИМЕНКО

ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ НА ПЕНСИИ

Такой вопрос возникает у людей, вышедших на заслуженный отдых. Многие занимаются внуками или дачей, другие хотят быть полезными обществу, как раньше, быть частью трудового коллектива. Для них и были созданы такие курсы.

«Это российский проект и является совместным проектом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и ЮКУ им М. Ауэзова»,

бабушки и дедушки занимаются внуками. Так что и продвижение такой школы было трудным, но мы начали работать с городским обществом ветеранов. И желающих учиться оказалось не так уж и мало. Мы можем по просьбе людей организовать программу и курсы», говорит Рывалетов.

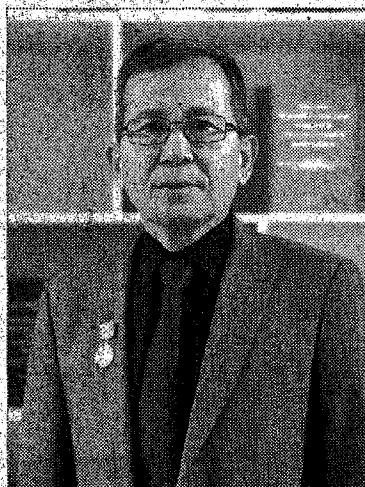


вузов и др. В настоящее время в РК курсы повышения квалификации необходимо проходить через каждые три года. Если раньше каждые 5 лет, то теперь - 3 года. Около 500 учителей проходят у нас стажировку или курсы. У нас разрабатывается план на три года. Стажируются и на базе университета и на действующих предприятиях, если преподаватель не знает технологический процесс, новые технологии, он не может преподавать – отметил спикер. – Мы рассылаем по предприятиям информацию и люди приходят. Стажировки идут по индивидуальным планам. У нас 68 программ дополнительного образования, и делаем их так же на основе заявок. Так, например, цемзавод попросил подготовить для них программу. Стажировку мы можем проводить на самом предприятии», – говорит Рывалетов.

Приехали к нам учиться и преподаватели Ферганского университета из Узбекистана.

«Это месячный курс, в программе не только теория и практика, а так же ознакомление с работой кафедры. Приехали филологи, физики, преподаватели живописи. Недавно прошли курсы и преподаватели Наманганского государственного университета»

Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет». В 2018 году проект стал частью программы «Московского десятилетия». Студентам на выбор предлагаются общеразвивающие программы, программы профессиональной переподготовки и рабочих профессий. Целью последних является предоставление гражданам старшего возраста возможности продолжения своей профессиональной деятельности и последующего возможного трудоустройства - говорит начальник центра дополнительного образования ЮКУ им М. Ауэзова Раимберди РИСТАВЛЕТОВ. - Для того, чтобы открыть «Серебряный



университет», мы долго работали с Московским городским педагогическим университетом, который и является пионером в этом деле. Изучали, а для чего они его открыли? Старшее поколение, выйдя на пенсию, остаются не у дел, у многих дети живут отдельно, и они остаются одни, а ведь им чем-то надо заняться и жить дальше. Необходимо создать условия для переподготовки и вовлечь их в общественные работы. Людей стали привлекать в «Серебряный университет», где они вновь могут получать новые знания и быть опять полезными. Для них создали все условия, чтобы они могли не только учиться, но и общаться. Нам идея «Серебряного университета» понравилась. У нас в университете есть стратегический план развития. Мы открыли этот университет в 2021 году, конечно, у нас не такой менталитет, как у москвичей. У нас, в казахской семье,

ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Первым курсом стал «Цифровой куратор». На него тогда приняли 15 человек. Стали обучать, как зайти в электронное правительство, как взять справку, объясняли участникам курса, какие есть мобильные приложения и как ими пользоваться, как оплачивать кредиты и др. Учили именно тому, что им необходимо в повседневной жизни. Потом стали приходить и другие люди.

«По завершению курса слушатели получили навыки работы с прикладными программами, компьютерными сетями и интернетом, использования возможностей и ресурсов электронного правительства и работы на онлайн платформах. У нас имеется и программа - «Гувернантки». Есть люди, которые не хотят нанимать молодых нянечек, мы им можем предложить наших пожилых выпускниц, но в этом году желающих пройти такой курс не нашлось. Недавно решили открыть «Садоводство», ведь многие живут в частных домах, занимаются садом и цветами, надо знать, как проводить сезонные работы, делать обрезку, как заниматься посадкой и т.д. У нас есть агропромышленный факультет, наш преподаватель дендролог всегда готов помочь. Предлагали студентам поработать в дендропарке или в теплице. Нашли человека, у которого есть лимонарий, он может объяснить, как дома выращивать лимоны. Сначала мы даем теорию, а потом на практике закрепляем полученные теоретические знания», - отметил спикер.

Есть программа «Организатор культурно массовых мероприятий» - это широкий спектр для раскрытия возможностей слушателей.

Именно пожилые люди смогут интересно рассказать молодым об обычаях и традициях, обрядах, считают организаторы курса. Есть языковые курсы, можно стать тренером по шахматам, швеей, получить курс по юридической грамотности. Занятия проводятся два раза в неделю. Весь курс обучения - шесть месяцев. А еще будет курс «Здорового образа жизни», после которого пожилые выпускники будут сами вести занятия и тренировки на свежем воздухе, например, заниматься скандинавской ходьбой.



СНОВА СТУДЕНТЫ

-Обучение в вузе уже несколько лет доступно для пенсионеров. Ведь такой университет позволяет старшему поколению сделать жизнь ярче и интереснее, приобрести новые знания и найти новых друзей. Наша цель - поддержать людей пенсионного возраста, может они и не будут работать, но они начинают общаться, открывают свой «студенческий» чат, в котором обсуждают задания и занятия. Общение - это психоэмоциональная разгрузка, учеба омолаживает, они и ведут себя как молодые студенты. Вспоминают свои студенческие годы и понимают, что жизнь не заканчивается с выходом на пенсию, - улыбается руководитель центра. - Человек никогда не прекращает развиваться. Однако с возрастом делать это становится труднее. У пожилых людей несравнимо меньше возможностей реализовать себя, чем у молодежи, даже если у них есть желание и физическая возможность вести активную жизнь. Этот проект и был разработан специально для того, чтобы повысить качество жизни людей старшего и пожилого возраста. Никто не запрещает возрастным студентам каждый год изучать новые направления.

В этом ракурсе наш университет считает своим долгом реализовать свою миссию - внести вклад в развитие региона через организацию переподготовки людей старшего возраста, что создаст условия для их творческого и профессионального развития. В некоторых странах, например в Финляндии, принята государственная программа, направленная на повышение благополучия пожилых трудящихся, сохранение их трудоспособности. В США принят закон ADEA, правовые положения которого способствуют трудоустройству с учетом возмож-

ностей, а не возраста, помогают работодателям и работникам в разрешении проблем, возникающих из-за влияния пожилого возраста при трудоустройстве. В Германии действует более 20 тыс. организаций соседской добровольной поддержки пожилых. В этом аспекте наилучшей мировой практикой, удовлетворяющей подобные запросы старшего поколения, является проект Московского городского педагогического университета «Серебряный университет». МГПУ работает по программам переподготовки и обучению рабочим профессиям. Для организации обучения в аналоговом с МГПУ формате мы провели мониторинг востребованных среди людей пожилого возраста специальностей с учетом специфики нашего региона и мегаполиса. Нам интересно развивать и Серебряное волонтерство, - подытожил спикер.

КАК ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

«У нас в социальных сетях вуза есть рекламные ролики и информационные письма, размещены там и номера телефонов. Если люди хотят получить информацию лично, то им необходимо прийти в кабинет № 210, где расположен центр дополнительного образования ЮКУ им. М. Ауэзова. С собой необходимо взять удостоверение личности», - говорит Рывставлетов.

УЧАТСЯ И ПЕДАГОГИ

Центр дополнительного образования департамента по академическим вопросам ЮКУ занимается организацией и проведением курса дополнительного образования и для учителей. Это стажировки, курсы повышения квалификации.

«Мы организуем курсы для преподавателей школ, колледжей,

преподавателей вузов, педагогов государственного университета (Узбекистан). Их было 15 человек, а также с Ташкентского химико-технологического университета. Почему к нам? Это близко, пройти стажировку и закончить курсы у нас дешевле, чем в Алматы, оплата за учебу студента у нас тоже дешевле, а еще мы входим в топ 1000 лучших вузов, сегодня мы на 611 месте. Мы члены Болонского процесса. Одной из основных целей Болонского процесса является содействие мобильности студентов и преподавателей, а также готовых специалистов, осуществлению свободного передвижения. Для этого необходимо, чтобы уровни высшего образования во всех странах были максимально сходными, а выдаваемые по результатам обучения научные степени - наиболее прозрачными и легко сопоставимыми. Кто приезжает на нашу стажировку, хотят изучить наш опыт. Мы же 20 лет работаем по этой программе, и мы всегда готовы делиться наработками».

НАЧНИ ПРЕПОДАВАТЬ

Занимаются в центре дополнительного образования департамента по академическим вопросам ЮКУ и курсами педагогической переподготовки.

«По факту это бакалавриат. Мы разработали образовательную программу по таким предметам, как «физика», «химия», «информатика» и пр. Пройдя курсы, слушатели также получают сертификат. Он вносится в базу данных министерства образования и в личном кабинете egov. У тех, кто прошел курсы, он будет среди прочих документов. С таким сертификатом можно будет работать в школе. Как это выглядит на практике? Айтишники, закончившие наш или другой вуз, могут преподавать информатику в школе. Швея-технолог преподавать в колледже шитье и тд. Главное, чтобы предмет совпадал с профильным образованием. Набор на курсы проходит два раза в год - в январе и сентябре. Учиться никогда не поздно и всегда можно получить новую специальность или получить дополнительные знания. Желаю нашим горожанам учиться, развиваться, идти в ногу со временем и всегда быть востребованными», - подытожил Рывставлетов.