

Настоящего успеха в жизни может добиться только трудолюбивый человек, преданный делу профессионал. Я как Глава государства выступаю за то, чтобы наши граждане, в особенности молодежь, были хорошо образованными и обладали широким кругозором. Народная мудрость гласит: «Водрузи свой флаг на родной земле». Молодое поколение должно правильно понимать глубинный смысл этих слов.

Выступление Главы государства К.-Ж. ТОКАЕВА на третьем заседании Национального курултая «Адал адам – Адал еңбек – Адал табыс»

Когда спрашиваешь у какого-нибудь классного специалиста, экспертность которого вызывает искреннее уважение, какое у него образование, то очень часто слышишь в ответ название данного учебного заведения. Один из старейших вузов страны, недавно отметивший свой 80-летний юбилей, Южно-Казахстанский университет имени Мухтара Ауезова в разное время назывался по-разному: технологический институт строительных материалов, КазХТИ, ЮКГУ. При этом вуз неизменно сохранял свой неповторимый дух академизма, научности и одновременно близости к производству и к жизни. Его выпускники никогда не теряются в любых коллективах, часто выдвигаются на первые позиции и делают успешную карьеру на предприятиях или на общественно-политическом поприще.

Большие надежды

Ярмарка вакансий «Жас маман-2024» для бакалавров ЮКУ имени М. Ауезова показала: шымкентские компании с нетерпением ждут притока молодых свежих сил

Галина ГЕРМАН

ВЫСОКАЯ ПЛАНКА

«На нынешнюю ярмарку вакансий приглашены более 200 организаций-работодателей. Здесь присутствуют представители технических, строительных, нефтеперерабатывающих, агропромышленных компаний, организаций, занимающихся стандартизацией и сертификацией, а также банков и учреждений гуманитарного направления. Пришли специалисты юриспруденции, экономики, педагогики, психологии. То есть представлены три направления: техническое, гуманитарное и педаго-

гическое. Из лидирующих позиций в регионе и стране. География расширяется с каждым годом. В настоящее время, помимо казахстанцев, у нас учатся студенты из Узбекистана, Азербайджана, Армении, Китая, Нигерии, Пакистана. Выпускники phd-докторантуры из других стран могут воспользоваться услугами наших диссертационных советов.

Не секрет, что наболевший вопрос всех вузов страны – общежития, но у ауезовцев такой проблемы нет. Все студенты, нуждающиеся в общежитиях, обеспечены местами. Более того, имеется 700 свободных мест.

А еще наш университет апробирует новые образовательные проекты. Так на



историю университет выпустил около 240 тысяч молодых специалистов. Многие работодатели, приехавшие на ярмарку, являются выпускниками этого вуза. Немало общественных деятелей страны

талии автомобильного транспорта. От их работы зависит техническое состояние общественных автобусов, выходящих на линию, а значит, жизнь и здоровье горожан. Вот в этих подразделениях и нужны грамотные молодые специали-



сты», - подчеркивает инженер по технике безопасности и

горничных. В ЮКУ есть специальность «Гостиничное дело». Выпускники бакалавриата могут работать у нас. Я считаю, что, даже имея диплом, начинать в избранной сфере надо с «низов». Так можно быстрее вырасти до руководителя. Например, у нас есть главы отделов в возрасте 20 с небольшим лет. Начинали они карьеру еще во время учебы в вузе, с самых низших ступеней: дежурили на ресепшен, работали официантами и быстро поднимались по служебной лестнице, достигали до позиции супервайзера. Мы поощряем, когда сотрудник пробует на разных должностях, в разных отделах. Только так можно получить полное представление о го-



«Мы тесно сотрудничаем с ЮКУ имени Мухтара Ауезова, открыли здесь лабораторию электрохимзащиты. В ней есть образцы продукции, которую мы производим. Она создается для увеличения срока службы нефтегазопроводов, так как защищает от коррозии трубы и резервуары, чтобы они не гнили, не ржаве-





гическое, - говорит директор Департамента по академическим вопросам ЮКУ имени Мухтара Ауезова Айгуль НАУКЕНОВА. - В целом же наш вуз заключил договоры с 988 работодателями - представителями всех отраслей народного хозяйства.

В этом году ЮКУ имени Мухтара Ауезова оканчивают более 9 тысяч выпускников. Большая часть из них уже трудоустроена. Это связано с тем, что в университете осуществляется дуальное образование по 38-ми образовательным программам. Напомню, что дуальным является обучение, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе учебного заведения, а практическая - на рабочем месте. То есть студенты одновременно учатся и трудятся на производстве. Один из плюсов такой системы - высокий процент трудоустройства. По рейтингу НПП «Атамекен» наш университет входит в тройку лучших вузов Казахстана.

В университете действует 292 образовательные программы. На некоторые из них спрос среди работодателей так велик, что студентов заранее, с вузовской скамьи, «забирают» на производство.

Недавно университет прошел международную аккредитацию по 176-ти образовательным программам, что для ЮКУ является рекордом. При этом некоторые программы, например, такие, как «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» (бакалавриат и магистратура), прошли аккредитацию на 7 лет. Это показатель полного соответствия международным стандартам, ведь обычно аккредитация дается на срок от одного года до пяти лет.

У вуза хорошие международные рейтинги. По количеству иностранных студентов ЮКУ также занимает одну

из ведущих позиций в рейтинговых проектах. Так, на факультете «Высшая школа информационных технологий и энергетики» реализуется экспериментальный проект трехлетнего (вместо четырехлетнего) обучения на бакалавриате по трем программам. Благодаря этому новшеству уже через три года обучения выпускник может начать зарабатывать.

АУЕЗОВЦЕВ БЫВШИХ НЕ БЫВАЕТ

На этот раз в ярмарке вакансий участвовали крупные производственные предприятия и организации Шымкента, Туркестанской области и всего южного региона: АО «КазТрансОйл», ТОО «Хилл Корпорация», ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс», АО «Карданвал», ТОО Атырауский нефтеперерабатывающий завод, АО «Актюбинский завод хромовых соединений», завод минеральных удобрений ТОО «Казфосфат», Новоджамбулский фосфорный завод, АО «3-Энергоорталык», ТОО «Karlskrona», ТОО «Бал Текстиль», ТОО «KazAlPack», ТОО «Феррум Втор», ТОО «Водные Ресурсы Маркетинг», ТОО «Кар-Тел», ТОО «AsiaTrafo», ТОО «ShymkentTemir», ТОО «Рахат-Шымкент», ТОО «Asiagreentech», ТОО «Стандарт Цемент», ТОО «КазНИИЛХ», ТОО «Бал Декор», ТОО «Azala cotton», ТОО «Шымкент-Кашемир», ТОО «Azala textile», ТОО «Элем БТ», ТОО «Ball Textile», МК «Зерде-керамика», ТОО «Ecosentre consulting» и другие. Присутствовали также представители учреждений образования Шымкента и Туркестанской области, различных профильных школ (музыкальных, спортивных, школ искусств, гимназий, лицеев), колледжей, Назарбаев интеллектуальных школ, управлений городского акимата, аппарата Туркестанского областного суда, прокуратуры нашего города и Туркестанской области, Центров обслуживания населения, учреждений культуры, библиотек.

Открыл ярмарку ректор ЮКУ имени М. Ауезова Кайрат НУРМАНБЕТОВ. По его словам, за свою 80-летнюю

жизнь он видел немало общественных деятелей страны, называющих Ауезов университет «альма-матер». Вуз получил статус исследовательского, что, несомненно, будет способствовать росту научных достижений как по Шымкенту, так и по Казахстану в целом. Усиливается связь университетской науки и производства. Ректор пожелал счастливого пути выпускникам этого года, выразив надежду, что они внесут весомый вклад в процветание государства.

«При нашем вузе действует Ассоциация выпускников, которые и спонсировали данную ярмарку, в том числе лотерею с розыгрышем ценных призов для выпускников, работодателей и других гостей - участников сегодняшнего события,



- рассказывает директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства ЮКУ имени М. Ауезова Таслима АУБАКИРОВА. - В команде Ассоциации - представители самых разных профессий. Среди них жители как Шымкента, так и других городов и стран. Многие из них возглавили разные компании и сегодня являются работодателями для нынешних выпускников. Всех членов Ассоциации - а их 2000 человек - объединяет то, что они в разные годы окончили наш вуз».

РАБОТА ЖДЕТ МОЛОДЫХ

Бакалавров ЮКУ ждут на многих предприятиях, отправивших на ярмарку своих представителей.

«В университете есть кафедра транспорта, выпускники которой могут работать инженерами в транспортных компаниях. В каждой из них есть технический отдел и отдел эксплуатации, занимающиеся вопросами ремонта и эксплуа-

ции», поддерживает инициативу по технике безопасности и охраны труда транспортной компании ТОО «Радуга» Нармат ОРАЗОВ.

«На факультете «Педагогика и культура» ЮКУ имени Мухтара Ауезова в числе прочих дисциплин обучают режиссуре, хореографии, театральному делу, актерскому мастерству. Многие выпускники этого факультета работают у нас, в драматическом театре имени Жумата Шанина. Я сам выпускник ЮКУ по специальности «Режиссер театра», - по-



ясняет заведующий труппой Шымкентского городского академического казахского драматического театра имени Ж. Шанина Женис ТИЛЕКЕНОВ. - В театре всегда нужна молодежь. Только молодые люди смогут органично воплотить на сцене образы Гамлета, Кыз-Жибек, Баян-Сулу. 80% артистов нашего театра - ауезовцы, окончившие вуз в разные годы. В рамках дуального образования театр подписал договор с ЮКУ о прохождении студентами практики, которая очень важна для сценического искусства. Потому что, как сказал Гете, «суха теория, мой друг, а древо жизни пышно зеленеет!»



Директор по персоналу отеля DoubleTreeby Hilton Shymkent Татьяна ТИШАБАЕВА разместила на своем столике таблички с вакансиями: «На текущий момент отель набирает официантов и

повара. Поддерживать инициативу по технике безопасности и охраны труда транспортной компании ТОО «Радуга» Нармат ОРАЗОВ.

Отельная индустрия в нашем городе начала расти относительно недавно, но гостиниц с каждым годом становится все больше. А количество постояльцев в них зависит от предоставляемого сервиса. В штате нашего отеля уже работают бывшие студенты ЮКУ имени Мухтара Ауезова, например, руководитель службы по приему и размещению гостей - выпускница этого вуза Айгерим МЕИРХАН, ей всего 23 года».

«Цель нашего участия в ярмарке - привлечение на госслужбу молодых специалистов. В Шымкенте реализуется пилотный проект по поступлению на госслужбу. Для исключения коррупционных факторов для сдачи тестов не надо приходить в Департамент, их сдают онлайн 24/7. Работодатели - государственные органы - даже не знают имен участников конкурса, они видят только номера претендентов на должность. По итогам всех этапов программа сама определяет тройку лучших, которые и приходят потом на собеседование, - рассказывает



главный специалист Департамента агентства по делам государственной службы по городу Шымкенту Жазира АЛЬЖАНОВА. - Наша задача - объяснить выпускникам вузов, как поступить на государственную службу».

Игорь КАРПОВ - директор ТОО «Renaissance Shik», производящего средства химической защиты для нефтегазовых резервуаров и прочих металлооборудований. Это единственное предприятие в Казахстане, выпускающее всю линейку электрохимической защиты, с собственными разработками, изобретениями, патентами, инновациями.

такие как нефтегазовое дело, чтобы они не гнили, не ржавели и не окисливались. Если обычный газо- и нефтепровод проживет 5-7 лет, то с нашей электрохимической защитой он сможет прослужить до 50-ти лет, что экономит большие деньги и обеспечивает промышленную безопасность для персонала и производственных площадок. Ведь любая коррозия - это утечка. Последняя, в свою очередь, может привести к взрыву или другим ЧП, - объясняет Игорь Анатольевич. - Благодаря занятиям в лаборатории студенты по специальности «Нефтегазовое дело», завтрашние специалисты данной отрасли, смогут на практике изучать электрохимзащиту. Это хорошо и для них, и для нас, потому что нам надо где-то набирать квалифицированные кадры. В вузах пока не выпускают инженеров электрохимической защиты.

Отмечу, что я сам - выпускник ЮКУ, магистр технических наук, в ближайшее время собираюсь получить диплом об окончании докторантуры».

Одним из студентов, который отдал свое резюме Игорю Карпову как работодателю,



стал студент 4 курса, будущий бакалавр нефтегазового дела Рахат АБЫЛАЙХАН.

«В этом году заканчиваю вуз. У меня большие планы на работу в нефтегазовой сфере, - поделился выпускник. - Два лета я провел в США, работал там по программе Work&Travel и существенно продвинулся в английском языке. Надеюсь, при устройстве на работу это станет моим конкурентным преимуществом. На сегодняшней ярмарке вакансий я отдал свои резюме двоим потенциальным работодателям из нефтегазового сектора. Надеюсь, что хотя бы одно из них обязательно сработает!»