

# Выпускники ЮКУ: курс на производство

«Жас маман-2026» - мост между теорией и практикой для выпускников университета

Путевкой в профессию можно назвать прошедшую ярмарку вакансий «Жас маман-2026» в ЮКУ им. М. Ауэзова. Стены ВУЗа превратились в масштабную диалоговую и деловую площадку. Ежегодно немногим менее 5 тысяч выпускников покидают стены высшего учебного заведения. Ярмарка вакансий, которая из года в год доказывает свою эффективность, помогая молодым специалистам сделать самый важный шаг в их жизни — выбрать первое официальное рабочее место.

**Сергей ПАВЛЕНКО**

Интерес к ярмарке вакансий огромен. Потенциальные работодатели разместились на трех этажах фойе главного корпуса и практически у каждого стола с представителями компаний собираются студенты, которые совсем скоро завершат обучение в вузе. В ярмарке принимают участие все производственные комплексы, крупные производства, учреждения из области спорта, культуры, образования. В общей сложности более 155 компаний и организаций из Шымкента и Туркестанской области. Со многими из них заключались двусторонние контракты. Традиционная ярмарка вакансий стала конструктивной диалоговой площадкой по оказанию по-



работодателей. Руководство крупных компаний из самых разнообразных сфер деятельности приехало, чтобы предложить нашим выпускникам свои самые востребованные и передовые вакансии. Работодатели активно участвуют в семинарах и тренингах, в которых объясняют, что наши молодые специалисты ничего не должны бояться, а просто иметь при себе диплом и хорошие знания, которые они получили от наших преподавателей. Трудоустраиваемость наших студентов на данный момент составляет свыше 85%», - с гордостью рассказала Таслима Аубакирова.

Вуз всячески поддерживает студентов с начала обучения в стенах университета. Есть различные апгрейд-центры, которые развивают в студентах необходимые компетенции, нужные для получения вакансии и дальнейшего трудоустройства. По откликам и проведенным опросам, выпускники университета востребованы на рынках труда, многие студенты выиграли гранты по сельской квоте, где они должны пройти отработку образовательного гранта

производство самое крупное в Казахстане и Центральной Азии по изготовлению трансформаторов различной мощности, в том числе и уникальных. Мы заинтересованы в специалистах в области электроэнергетики, машиностроения и автоматизации управления. Мы надеемся, что на ярмарке сможем заинтересовать потенциальных работников нашими условиями и производством. К тому же, с университетом у нас есть договор, согласно которому ежегодно к нам приходят студенты для прохождения



практики, мы работаем по системе дуального обучения. Сейчас мы могли бы дать работу 10-15 молодым специалистам. Понятно, что чему-то их надо будет подучить, но это решаемо», - поделился своими ожиданиями от яр-

марки. У нас студенты проходят практическое обучение на наших высокоточных и технологичных приборах».

## ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЗОНА «ЖУЛДЫЗ»: ЗАПУСК ФАРМЗАВОДА «С НУЛЯ»

Настоящим открытием ярмарки стало предложение от фармацевтического сектора. Открытие новых производств в индустриальной зоне Шымкента дает

выпускникам уникальный шанс — стать частью новой команды и построить карьеру с первых дней существования предприятия.

**Эльнара АБДРАИМОВА, специалист по системе менеджмента и качества ТОО «PROM-EA»,** подробно

## ГОЛОС ВЫПУСКНИКОВ: ОПЫТ ВАЖНЕЕ СТАРТОВОЙ ЗАРПЛАТЫ

Сами студенты выпускных курсов трезво оценивают ситуацию на рынке труда и понимают, что на старте карьеры главным капиталом являются не баснословные гонорары, а практический опыт.

Двадцатидолетняя Дана Бимурзаева, заканчивает 4 курс, выпускница по специальности инженер-технолог фармацевтической отрасли, поделилась своим видением дальнейшего трудоустройства:

«Меня заинтересовали три предложенные вакансии. Открывается новый фармацевтический завод, куда требуются специалисты, «Южфарм» интересен и, наверное, Freedom Bank интересен. Первые две вакансии интересны, потому что непосредственно связаны с моей специальностью, а в банке я работала в Call-центре. Там многое знакомо и привычно. Когда интересуемся вакансиями пока о зарплате не спрашиваем, потому что для работы по специальности нужен опыт. Только когда его наработаешь, тогда и платить будут достойно. А в банке опыт не столь важен, и когда поработаешь с полгода, то и заработки будут приличные. Для меня заработная плата от двухсот тысяч тенге это уже хорошие деньги».

Сокурсница Даны Мария Усанова солидарна в вопросах важности адаптации на реальном производстве:

запущено полноценное производство белого цемента. Сейчас предприятие выпускает порядка 200 тысяч тонн серого цемента. Представители цементного производства заявили желание о привлечении 15-20 человек молодых специалистов на обжиг, помол, в лабораторию. Предприятию нужен эколог и специалисты смежных профессий.

Научную сторону этого



успеха раскрыл **Бахытжан ТАЙМАСОВ, доктор технических наук, профессор ЮКУ им. М. Ауэзова.** Он подчеркнул стратегическую важность отечественного производства белого цемента.

«В Казахстане наша кафедра технологии силикатов единственная. Мы готовим специалистов инженеров, бакалавров для цементной, стекольной и химической промышленности. В Казахстане работает 18 цементных заводов. Из них наиболее возрастной Састобинский цементный завод. Остальные относительно новые. Но сейчас завод в Са-

помощи в трудоустройстве выпускников и помогает многим выпускникам выбрать будущее рабочее место. Стоит напомнить, что в 2025-2026 учебном году Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова окончат около 4920 выпускников. При этом, как отмечают специалисты, процент трудоустройства студентов ЮКУ один из самых высоких.

## СТРАТЕГИЯ УСПЕХА: ОТ СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ ДО ТОП- МЕНЕДЖМЕНТА

Высокий процент трудоустройства выпускников ЮКУ — это не случайность, а результат системной работы вуза с промышленными партнерами региона. Университет начинает вести студента практически с первого курса, развивая в нем не только теоретические знания, но и актуальные soft и hard skills - два типа компетенций, которые играют важную роль в профессиональной деятельности, но имеют разную природу и способы оценки. Hard skills — это профессиональные знания и умения, которые можно количественно оценить, измерить и проверить с помощью тестирования, сертификации, экзаменов или практических заданий. Soft skills — это личностные и социально-психологические качества, которые помогают человеку эффективно взаимодействовать с людьми, решать задачи, адаптироваться к изменениям и работать в команде.

Подробнее о механизмах взаимодействия вуза и бизнеса рассказала **Таслима АУБАКИРОВА, директор центра трудоустройства и компетенции ЮКУ им. Ауэзова.**

«Ярмарка вакансий «Жас маман-2026» организована для выпускников 4 - 5 курсов нашего ВУЗа. В ней участвуют более 150 компаний

образовательного гранта. Большой спрос на выпускников ЮКУ им. Ауэзова по Шымкенту и Туркестанской области.

На нынешней ярмарке вакансий большое количество работодателей, которые сами изъявили желание прийти, посмотреть на выпускников ВУЗа и предложить им трудоустройство.

«На данный момент среди работодателей есть определенное количество предпринимателей, которые готовы работать по системе дуального обучения, что означает, что бизнес готов платить стипендии студентам, которые их заинтересовали, по сути - потенциальным работникам предприятий. Уже в процессе прохождения профессиональной практики все умения и навыки студентов раскрываются, и работодатель может оценить уровень компетенций и профессиональной пригодности. А по окончании нескольких лет прохождения практики и дуального обучения, таких студентов работодатель воспринимает как «родных» и, в определенной степени, делает на них ставку. Студенты не только обучаются, но еще и зарабатывают на предприятии», - посвятила в механизм дуального обучения директор центра трудоустройства.

## АМБИЦИОЗНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ЖДУТ

Крупный промышленный сектор Южного Казахстана испытывает постоянную потребность в кадрах нового формата. Представители гигантов машиностроения и энергетики подчеркивают: они готовы вкладываться в «дообучение» молодых специалистов, если у тех есть прочная база и желание развиваться.

«На ярмарке мы предлагаем новую должность, новую работу. Мы заинтересованы в хороших и грамотных специалистах, поскольку у нас международная компания,



марки **Аскар ЖОЛЫМБЕК, руководитель по технике безопасности и охране труда, ответственный за экологию ТОО «Asia Trafo».**

Интерес к кадрам ЮКУ подтверждают и в национальных компаниях. **Камшат АТИШЕВА, ведущий специалист, руководитель группы по работе с персоналом филиала АО «КЕГОК» южные МЭС»,** отметила:

«У нас по Шымкенту есть две вакансии инженера РЗА (релейная защита и автоматика). На ярмарке мы бы хотели посмотреть на потенциальных кандидатов. У нас есть опыт работы с региональными учебными заведениями и, в частности, ЮКУ. Студенты проходят у нас практику. Надеемся, что сотрудничество будет успешным и в дальнейшем».

Высокотехнологичный сектор также активно привлекает молодежь. **Серик ИБАДУЛЛАЕВ, генеральный директор ТОО, специализирующегося на сложных поставках оборудования,** прокомментировал специфику своей работы со студентами:

«Мы поставляем аналитические приборы, которые измеряют качественный состав материалов. Неважно, будь то нефть или металлы. Это необходимо для определения заявленной чистоты продукции и соответствия техническим стандартам. По результатам исследования выдается сертификат на соответствие международным и в том числе казахстанским

раскачала, профили жемпанди и грандиозном расширении:

«Наша компания открывает первый фармацевтический завод в индустриальной зоне «Жулдыз». «ПРОМ-ЕА» — партнер государственных и частных медицинских клиник Казахстана. Мы предлагаем широкий спектр сертифицированного хирургического инструментария и оборудования от лучших производителей Восточной Европы, ЕС и Юго-Восточной Азии. Это хирургические расходные материалы: абдоминальная хирургия, дренажные системы, сосудистая хирургия, инструменты для микрохирургии, расходные материалы для анестезиологии и реанимации: венозные катетеры и маски, и многие другие высококачественные продукты, разработанные с учетом потребностей пациентов и врачей. Нам требуются специалисты. Завод новый, что называется «с нуля», и мы считаем, что для молодых специалистов было бы очень интересно начать свою работу и расти профессионально вместе с предприятием. Нужны химики, технологи, специалисты в сфере IT-технологий. У нас есть небольшой штат опытных сотрудников, которые могут поделиться и своими знаниями, и своими профессиональными навыками, но нужна молодежь. Завод рассчитан на производство в три смены. С запуском производства первоначально будут трудиться пятьдесят человек, с выходом на проектную мощность будут работать 150 человек. На ярмарке в университете хотели бы привлечь к работе на предприятии не менее 30 молодых специалистов. Заинтересованность со стороны студентов есть, пока подали резюме молодые специалисты сферы IT. Мы уверены, что еще подойдут выпускники нужных нам направлений — а это технологи, инженеры».

«Мне было бы интересно поработать на заводе. Возможно, первое время будет сложно, надо знания подтянуть и требования на предприятии уже другие. Да и профессиональных навыков нет, которые нарабатываются с опытом. Практика очень сильно отличается от наших теоретических знаний. Сейчас мы отдаем резюме и собираем необходимую информацию о всех предприятиях, потенциальных работодателей».

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И УНИКАЛЬНАЯ НАУКА

Промышленный сектор региона сейчас переживает масштабную технологическую трансформацию. Яркий пример — Састобинский цементный завод, который благодаря тесному научно-производственному сотрудничеству с учеными ЮКУ им. М. Ауэзова совершает настоящий технологический прорыв в сфере импортозамещения.

**Людмила МАЛЫШИНА, начальник испытательной лаборатории ТОО «SAS-tobe Technologies managment»,** рассказала о кадровых потребностях и модернизации старейшего завода.

«Хотели бы на ярмарке найти достойных выпускников университета, которым предложим достойную работу. Мы надеемся, что нынешние выпускники ВУЗа будут не хуже, а то и лучше и профессиональнее выпускников прежних лет. Многие наши специалисты вышли из стен этого университета, многие обучались на специализированных кафедрах ВУЗа», - рассказала об изменениях на предприятии Людмила Малышина.

В 2023 году была произведена экспериментальная партия белого цемента, который востребован в отделочных работах на строительстве. Предполагается, что уже в августе, будет

готовится к переходу на выпуск белого цемента. Мы с заводчанами в 2023 году выпустили опытную партию белого цемента более тысячи тонн, которая соответствует требованиям, предъявляемым стандартами к белому цементу первого сорта. Сейчас правительством выделяются средства на реконструкцию одной печи и закуп исходных материалов для внедрения на производство импортозамещающих технологий и выпуска белого цемента. Это большой технологический рывок на этом предприятии», - пояснил профессор.

В настоящее время весь белый цемент в республику поступает из-за рубежа — из Ирана, Турции. Но Иран, в связи с наложенными на него ограничениями, не может поставлять свой, достаточно дешевый белый цемент. Поэтому предприятия Казахстана по выпуску сухих строительных смесей берут цемент из России. Транспортировка на большое расстояние сильно увеличивает стоимость продукта. И строители не имеют широкой возможности использовать белый цемент для отделочных работ. Потому модернизация Састобинского предприятия так важна для экономики и строительной отрасли

## ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ярмарка «Жас маман-2026» в очередной раз подтвердила статус эффективного инструмента регионального развития. Прямой контакт между студентом, ученым и крупным бизнесом позволяет оперативно закрывать кадровые дефициты, внедрять элементы дуального обучения и двигать вперед экономику Шымкента и Туркестанской области. Тысячи переданных резюме и сотни предварительных договоренностей — главный результат трех часов интенсивного и конструктивного диалога.